

สรุปผลการอบรม

จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงาน สำหรับข้าราชการยุคใหม่ไร้การทุจริต

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเหมืองแก้ว อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐ โทร.๐-๕๓๓๗-๙๕๔๐

ที่มาของโครงการฝึกอบรม

เทศบาลตำบลเหมืองแก้วบริหารราชการโดยนำหลักการบริหารที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม มาปรับใช้เพื่อช่วยลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ส่งผลดีต่อภาพรวมของหน่วยงานของภาครัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล และเสริมสร้างให้บุคลากรเทศบาลตำบลเหมืองแก้ว มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม ตระหนักถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตและนำความรู้ไปใช้ในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำ โครงการฝึกอบรมจริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสำหรับข้าราชการยุคใหม่ไร้การทุจริต เพื่อจะทำให้ข้าราชการ พนักงาน เข้าใจ ซึมซับ ตระหนักถึงความใส่ใจและความรับผิดชอบต่องค์กร ตนเอง ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้อง และเป็นการมอบนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) ให้แก่บุคลากร



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อเป็นการเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ปณิธานสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานในการปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy)
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

สรุปผลการอบรม

๑. กระบวนทัศน์หลักธรรมาภิบาลเพื่อการป้องกันการทุจริต

ความหมายของ “ทุจริต” มีการให้ความหมายแตกต่างกัน แต่อาจสรุปได้ว่า ทุจริต หมายถึง การกระทำใดๆ ที่เป็นการบิดเบือนการใช้อำนาจหน้าที่ หรือการไม่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนหรือกลุ่ม ซึ่งการกระทำนั้นส่งผลเสียหายต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ สร้างความเสื่อมโทรมทางศีลธรรมและกลายเป็นปัญหาทางสังคม

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance)

รูปแบบการทุจริตในภาพรวม อาจแบ่งได้เป็น ๔ ลักษณะ คือ

- ๑) การทุจริตในรูปแบบพื้นฐาน เช่น การเรียกรับสินบน
- ๒) การทุจริตแบบเครือข่าย ที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลายฝ่ายโดยใช้ช่องว่างทางกฎหมาย
- ๓) การทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งเป็นการใช้อำนาจที่มีในการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เอื้อต่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

๒. ผลกระทบจากการทุจริต

ทำให้สังคมเสียหาย การพัฒนาไม่เกิดเท่าที่ควร ส่งผลต่อคุณภาพชีวิต ค่านิยมบิดเบี้ยว ภาพลักษณ์ประเทศเสียหาย ทำให้ระบบงานเกิดความเสียหาย การบังคับใช้กฎหมายไม่มีประสิทธิภาพ ประชาชนขาดศรัทธา และระบบเศรษฐกิจเสียหายจากการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม ทำให้ประชาชนได้รับสินค้าและบริการที่ไม่มีคุณภาพ รวมทั้งยังทำให้การเมืองและนักการเมืองขาดคุณภาพ

กระบวนทัศน์ของธรรมาภิบาล เป็นแนวคิดที่ว่า “รัฐบาลที่ทรงอำนาจ มีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจ จะเป็นรูปแบบที่จะรักษาผลประโยชน์ของชาติได้ดีที่สุด โดยมีการกระจายอำนาจ การมีส่วนร่วมจากบทบาทของ Actors เพิ่มขึ้น” ธรรมาภิบาลเป็นทั้งวิถีคิด (นามธรรม) และการปฏิบัติ (รูปธรรม) มีขอบเขตรอบคลุมทั้งระดับโลก ภูมิภาค ประเทศ และท้องถิ่น พบได้ทั้งในและนอกองค์กร โดยอยู่ในทุกขั้นตอนของการบริหาร และธรรมาภิบาลมีได้ในทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมธรรมาภิบาลสามารถป้องกันการทุจริต โดยเป็นกลไกด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสำนักงาน ก.พ. กำหนด

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ไว้ ๖ ประการคือ

- (๑) หลักนิติธรรม
- (๒) หลักคุณธรรม
- (๓) หลักความโปร่งใส
- (๔) หลักการมีส่วนร่วม
- (๕) หลักความรับผิดชอบ
- (๖) หลักความคุ้มค่า

๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เนื่องจากการป้องกันการทุจริต เป็นหน้าที่ของทุกคน ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑๐) จึงกำหนดหน้าที่ของบุคคลไว้ว่า ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ในกรณีของเจ้าพนักงานของรัฐ จะมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม โดยกฎหมายแต่ละฉบับจะมีรายละเอียดปลีกย่อย เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตทั้งที่มีเจตนา และรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เจ้าพนักงานของรัฐจำเป็นต้องศึกษา

/ตัวอย่างเช่น...

ตัวอย่างเช่น ประมวลกฎหมายอาญา กฎหมายอาญา ภาคความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ รวมทั้งกฎหมายลูก ที่อาศัยกฎหมายแม่ ในการออกประกาศ เพื่อให้รายละเอียด หรือหลักเกณฑ์เพิ่มเติม ตัวอย่างเช่น ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งมีรายละเอียดที่พึงระวังปรากฏในข้อ ๕ ,๖ และข้อ ๗ ดังนี้

ข้อ ๕ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้นอกจากการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๖ กำหนดว่า เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ดังนี้

๑.ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากการให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะ ให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๗. กำหนดว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามกำหนดไว้ในข้อ ๖ ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐรับมาโดยมีความจำเป็นอย่างยี่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษา ไม้ตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล พนักงานของรัฐผู้นั้นต้องแจ้งรายละเอียด ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุด ของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานอื่นของรัฐ ภายใน ๓๐ วันนับแต่ได้รับสิ่งนั้นไว้

แต่ทั้งนี้ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลเหมืองแก้ว กำหนดให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใส ไม่รับ-ไม่ให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลต่อการทุจริตทั้งในปัจจุบันและอนาคต จึงให้ยึดถือตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๔.ดำเนินการอบรม

เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ในหัวข้อ “จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานสำหรับข้าราชการยุคใหม่ไร้การทุจริต” โดยมีนายทองคำ กันธาแดง นายกเทศมนตรี เปิดการอบรม มอบนโยบายและบรรยาย โดยมี พนักงานเทศบาลตำบลเหมืองแก้ว พนักงานจ้าง เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๔๔ คน

๕.หัวข้อการอบรม

๑.มอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.ความลดลงของจริยธรรม จรรยาบรรณในการทำงาน ที่นำไปสู่ความเสื่อมต่อองค์กร

๓.ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร

- การรับและติดสินบน
- การทุจริตในหน้าที่
- การคุกคามทางเพศ
- การเลือกปฏิบัติ ดูถูกเหยียดหยาม
- การพนัน ยาเสพติด ขाय ชื้อ เสพ
- การละเว้นต่อการกระทำผิด

๔.จริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงานไร้การทุจริต

๕.กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.สรุปผลโครงการฝึกอบรม

บุคลากรของเทศบาลตำบลเหมืองแก้วผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองในการทำงานกับองค์กร ตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของ จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร และมีส่วนร่วมในการสร้างค่านิยมองค์กรคุณธรรม สามารถเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล สามารถเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานเทศบาลตำบลเหมืองแก้ว อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและเป็นภาพรวมที่ดีขององค์กร



